

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 86/2017

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 18.09.2017r.

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu Rozporządzenia Ministra z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628)

§ 1

1. Pracodawca ustala, że zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (Dz.U.2017.1473), wynagrodzenie dodatkowe wypłacone pielęgniarkom lub położnym jako wykonanie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015.poz. 1628) obejmuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne.

§ 2

1. Pracodawca informuje, że w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz.1628), w okresie **od 01 września 2017 r. do 30 września 2017 r.**, pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych (wg stanu na dzień 01.08.2017 r. - wykazanym przez Pracodawcę, według umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnych z NFZ), zostanie przyznane w formie dodatku miesięczne dodatkowe wynagrodzenie brutto w n/w kwotach w przeliczeniu na 1 etat lub równoważnik etatu pielęgniarki i położnej w ramach środków zapewnionych przez NFZ zgodnie z umowami: : 10-00-00087-12-32-02/03, 10-00-00087-12-37-02/01, 10-00-00087-12-27-05, 10-00-00087-12-41-03/01, 10-00-00087-12-31-02/01, 10-00-0087-12-33-03/01, 10-00-00087-12-35-03/01, 10-00-00087-12-36-03/01, 10-00-00087-17-45-14):
 - 1) 1000,75 zł pielęgniarkom i położnym ,za które Szpital odprowadza składkę na FP;
 - 2) 1021,62 zł pielęgniarkom i położnym, za które Szpital nie odprowadza składki na FP;
 - 3) 988,39 zł pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP i FEP;

- 4) 1008,74 zł pielęgniarce i położnej, za które Szpital odprowadza składkę na FEP a nie odprowadza składki na FP;
- 5) 1200,00 zł pielęgniarce i położnej zatrudnionej w ramach umowy cywilnoprawnej.
2. Wypłacany dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie wchodzi do podstawy wyliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, opiekuńczego.
3. Kwota powstała w wyniku nieodprowadzania składki ZUS od dodatku z powodu przebywania na zwolnieniach lekarskich będzie wypłacana co kwartał według sporządzonych list osób korzystających ze zwolnień lekarskich.

§ 3

W momencie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego od 1 lipca 2017r. zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (Dz.U.2017.1473) wysokość dodatku wymienionego w § 2 zostanie pomniejszona o kwotę zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego.

§4

Pielęgniarki i położne zatrudnione w Szpitalu na podstawie umów cywilnoprawnych zostały ujęte w wykazie do NFZ w wymiarze etatu wyliczonego na podstawie przepracowanych godzin w miesiącu lipcu 2017 roku. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze wyższym niż określony w wykazie do NFZ pielęgniarka/położna otrzyma dodatkowe miesięczne wynagrodzenie wyliczone na podstawie wymiaru etatu określonego w wykazie. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze niższym niż określony w wykazie do NFZ, pielęgniarka/położna otrzyma miesięczne wynagrodzenie wyliczone proporcjonalnie do ilości godzin w danym miesiącu.

§ 5

Niniejsze Zarządzenie obowiązuje w okresie od 01 września 2017 r. do 30 września 2017 r.