

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 100/2017

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 27.10.2017r.

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628)

§ 1

1. Pracodawca ustala, że zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (Dz.U.2017.1473), wynagrodzenie dodatkowe wypłacone pielęgniarkom lub położnym jako wykonanie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015.poz. 1628) obejmuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne.

§ 2

1. Pracodawca informuje, że w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz.1628), w okresie **od 01 października 2017 r. do 30 czerwca 2018 r.**, pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych (wg stanu na dzień 01.08.2017 r. - wykazanym przez Pracodawcę, według umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnych z NFZ), zostanie przyznane w formie dodatku miesięczne dodatkowe wynagrodzenie brutto w n/w kwotach w przeliczeniu na 1 etat lub równoważnik etatu pielęgniarki i położnej w ramach środków zapewnionych przez NFZ zgodnie z umowami: : 10-00-00087-17-48-03/08, 10-00-00087-17-45-14:
 - 1) 1000,75 zł minus kwota zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2017r. pielęgniarkom i położnym ,za które Szpital odprowadza składkę na FP;
 - 2) 1021,62 zł minus kwota zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2017r. pielęgniarkom i położnym, za które Szpital nie odprowadza składki na FP;
 - 3) 988,39 zł minus kwota zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2017r.

- pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP i FEP;
- 4) 1008,74 zł minus kwota zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2017r. pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FEP a nie odprowadza składki na FP;
- 5) 1200,00 zł pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w ramach umowy cywilnoprawnej.
2. Wypłacany dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie wchodzi do podstawy wyliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, opiekuńczego.
 3. Kwota powstała w wyniku nieodprowadzania składki ZUS od dodatku z powodu przebywania na zwolnieniach lekarskich będzie wypłacana co kwartał według sporządzonych list osób korzystających ze zwolnień lekarskich.

§3

1. W okresie od 01 października 2017 r. do 31 sierpnia 2018 r. pracownikom zatrudnionym w podstawowej opiece zdrowotnej w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych, zostanie przyznane w formie dodatku, miesięczne dodatkowe wynagrodzenie, obejmujące łączne wynagrodzenie brutto pracownika oraz składki finansowane przez Pracodawcę, w kwocie będącej równoważnością iloczynu ilości deklaracji podopiecznych pielęgniarki i położnej POZ zatwierdzonych za dany miesiąc przez NFZ oraz stawki określonej w § 11 ust. 2 i 2a umowy łączącej SP ZOZ Wojewódzki Szpital Zespolony im. J. Śniadeckiego w Białymstoku i NFZ z uwzględnieniem współczynnika korygującego (określonego w Zarządzeniu Prezesa NFZ nr 50/2016/DSOZ z dnia 27 czerwca 2016 r. oraz Nr 122/2016/DSOZ z dnia 12 grudnia 2016 r.) podzielonego przez ilość etatów.
2. Dodatkowe wynagrodzenie nie wchodzi do wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z dotychczasowej umowy o pracę, nie wchodzi do podstawy wyliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, opiekuńczego

§4

Pielęgniarki i położne zatrudnione w Szpitalu na podstawie umów cywilnoprawnych zostały ujęte w wykazie do NFZ w wymiarze etatu wyliczonego na podstawie przepracowanych godzin w miesiącu lipcu 2017 roku. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze wyższym niż określony w wykazie do NFZ pielęgniarka/położna otrzyma dodatkowe miesięczne wynagrodzenie wyliczone na podstawie wymiaru etatu

określonego w wykazie. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze niższym niż określony w wykazie do NFZ, pielęgniarka/położna otrzyma miesięczne wynagrodzenie wyliczone proporcjonalnie do ilości godzin w danym miesiącu.

§ 5

W zakresie § 3 niniejsze zarządzenie obowiązuje w okresie 01 października 2017 r. do 31 sierpnia 2018 r.

W pozostałym zakresie obowiązuje w okresie od 01 października 2017 r. do 30 czerwca 2018 r.