

ZARZĄDZENIE Nr 56/2018
Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 12 maja 2018 r.

w sprawie podwyższenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku

§ 1

Pracodawca ustala, że zgodnie przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (Dz.U.2017.1473 z późn. zm.) od 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się w następujący sposób:

- 1) Lekarz, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4.953,00 zł, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 2) Lekarz, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4563,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 3) Lekarz bez specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4095,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 4) Lekarz stażysta - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2847,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 5) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4095,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 6) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2847,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 7) Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4095,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;

- 8) Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia albo pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2847,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 9) Pielęgniarka albo położna, inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2496,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 10) Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–9, wymagający średniego wykształcenia - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2496,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 11) Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2067,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego.

§ 2

Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.