

## ZARZĄDZENIE NR 70/2018

### Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628)

#### § 1

Pracodawca ustala, że zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne (Dz.U.2017.1473), wynagrodzenie dodatkowe wypłacone pielęgniarkom lub położnym jako wykonanie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015.poz. 1628) obejmuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne.

#### § 2

1. Pracodawca informuje, że w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz.1628 z późn. zm.), w okresie **od 01 lipca 2018 r. do 31 sierpnia 2018 r.**, pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych (wg stanu na dzień 01.08.2017 r. - wykazanym przez Pracodawcę, według umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnych z NFZ), zostanie przyznane w formie dodatku miesięczne dodatkowe wynagrodzenie brutto w n/w kwotach w przeliczeniu na 1 etat lub równoważnik etatu pielęgniarki i położnej w ramach środków zapewnionych przez NFZ zgodnie z umowami:

10-00-00087-17-48-03/08, 10-00-00087-17-45-14:

- 1) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP: 1000,75 zł,
- 2) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital nie odprowadza składki na FP: 1021,62 zł,
- 3) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP i FEP: 988,39 zł,
- 4) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FEP, a nie odprowadza składki na FP: 1008,74 zł,
- 5) pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w ramach umowy cywilnoprawnej: 1200,00 zł.

2. Dodatkowe wynagrodzenie brutto, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 – 4 jest pomniejszone:
  - 1) od 01.07.2017 r. o kwotę podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze wynikającą ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne,
  - 2) od 01.07.2018 r.
    - a) na podstawie porozumienia Dyrekcji Szpitala z Zarządem Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, zawartego w dniu 25 czerwca 2018 r. o kwotę 500,00 zł brutto podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarek i położnych, z wyłączeniem pielęgniarek i położnych przebywających w dniu 01.07.2018 r. na zasiłku chorobowym, zasiłku macierzyńskim, zasiłku rodzicielskim lub świadczeniu rehabilitacyjnym, trwającym nieprzerwanie co najmniej 30 dni.
    - b) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4095,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położnej z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,
    - c) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2847,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki albo położnej, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia albo pielęgniarki z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa,
    - d) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2496,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki albo położnej, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.
3. Dodatkowe wynagrodzenie brutto, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 – 4 pielęgniarek i położnych przebywających w dniu 01.07.2018 r. na zasiłku chorobowym, zasiłku macierzyńskim, zasiłku rodzicielskim lub świadczeniu rehabilitacyjnym, trwającym nieprzerwanie co najmniej 30 dni jest pomniejszone:
  - 1) od 01.07.2017 r. o kwotę podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze wynikającą ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne,
  - 2) od 01.07.2018 r.
    - a) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 4095,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położnej z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,
    - b) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2847,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki albo położnej, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia albo pielęgniarki z

tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa,

- c) o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2496,00 zł a wynagrodzeniem zasadniczym pielęgniarki albo położnej, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,
  - 3) o kwotę 500,00 zł brutto podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarek i położnych od 1 dnia po ustaniu zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego lub świadczeniu rehabilitacyjnym.
4. Wypłacany dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie wchodzi do podstawy wyliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, opiekuńczego.
5. Kwota powstała w wyniku nieodprowadzania składki ZUS od dodatku z powodu przebywania na zwolnieniach lekarskich będzie wypłacana co kwartał według sporządzonych list osób korzystających ze zwolnień lekarskich.

### § 3

Pielęgniarki i położne zatrudnione w Szpitalu na podstawie umów cywilnoprawnych zostały ujęte w wykazie do NFZ w wymiarze etatu wyliczonego na podstawie przepracowanych godzin w miesiącu lipcu 2017 roku. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze wyższym niż określony w wykazie do NFZ pielęgniarka/położna otrzyma dodatkowe miesięczne wynagrodzenie wyliczone na podstawie wymiaru etatu określonego w wykazie. W przypadku pracy pielęgniarki/położnej w kolejnych miesiącach w wymiarze niższym niż określony w wykazie do NFZ, pielęgniarka/położna otrzyma miesięczne wynagrodzenie wyliczone proporcjonalnie do ilości godzin w danym miesiącu.

### § 4

Niniejsze zarządzenie obowiązuje w okresie 01 lipca 2018 r. do 31 sierpnia 2018 r.