

ZARZĄDZENIE NR 86/2018

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 11 września 2018 r.

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez NFZ w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628)

§ 1

1. Pracodawca informuje, że w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz.1628), w okresie **od 01 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r.**, pracownikom zatrudnionym w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych, wykazanym przez Pracodawcę w informacji do NFZ odpowiednio według stanu na dzień 01 sierpnia 2018 r., 01 października 2018 r., 01 stycznia 2019 r., 01 kwietnia 2019 r. i 01 lipca 2019 r. zostanie przyznane w formie dodatku miesięczne wynagrodzenie brutto w n/w kwotach w przeliczeniu na pełen etat w ramach środków zapewnionych przez NFZ zgodnie z umowami: 10-00-00087-17-48-03/08, 10-00-00087-17-45-14:
 - 1) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP: 1334,33 zł,
 - 2) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital nie odprowadza składki na FP: 1362,16 zł,
 - 3) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FP i FEP: 1317,84 zł,
 - 4) pielęgniarkom i położnym, za które Szpital odprowadza składkę na FEP, a nie odprowadza składki na FP: 1344,99 zł,
 - 5) pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w ramach umowy cywilnoprawnej: 1600,00 zł, z uwzględnieniem zapisów § 2 niniejszego Zarządzenia.
2. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1681) dodatkowe wynagrodzenie brutto, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 – 4 jest pomniejszone od 01 lipca 2019 r. o kwotę podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarki albo położnej w wysokości 1.200,00 zł brutto miesięcznie, przy czym od dnia 01 września 2018 r. jest pomniejszone o kwotę podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 1.100,00 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat z zastrzeżeniem ust.3.
3. Kwota podwyższająca wynagrodzenie zasadnicze, o której mowa w ust. 2 zawiera kwotę podwyższającą wynagrodzenie zasadnicze wynikającą z § 2 ust.2 i 3 Zarządzenia Nr 70/2018 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 29 czerwca 2018 r.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Kwota powstała w wyniku nienaliczenia i nieodprowadzania składki ZUS od dodatku z powodu przebywania przez pielęgniarkę lub położną na zwolnieniu lekarskim będzie wyliczana i wypłacana co kwartał na podstawie sporządzanych przez Dział Zatrudnienia i Płac list pielęgniarek i położnych przebywających w danym kwartale na zwolnieniach lekarskich.

§ 2

1. Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Szpitalu na podstawie umów cywilnoprawnych za okres:
- 1) od 01 września 2018 r. do 31 października 2018 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w lipcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 sierpnia 2018 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 2) od 01 listopada 2018 r. do 31 stycznia 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych we wrześniu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 października 2018 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 3) od 01 lutego 2019 r. do 30 kwietnia 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w grudniu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 stycznia 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 4) od 01 maja 2019 r. do 31 lipca 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w marcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 kwietnia 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 5) od 01 sierpnia 2019 r. do 31 sierpnia 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w czerwcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 lipca 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku pracy w wymiarze niższym niż określony w ust. 1 pielęgniarka lub położna otrzyma dodatkowe miesięczne wynagrodzenie wyliczone na podstawie faktycznie przepracowanych w danym miesiącu godzin.

§ 3

Niniejsze zarządzenie obowiązuje w okresie 01 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r.

§ 4

Wraz z wejściem w życie niniejszego Zarządzenia traci moc § 2 ust. 3 pkt 3 Zarządzenia Nr 70/2018 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 29 czerwca 2018 r.