

ZARZĄDZENIE NR 99/2018

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku

z dnia 17 października 2018 r.

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych zatrudnionych w ramach umowy cywilnoprawnej przekazanych przez NFZ w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628)

§ 1

1. Pracodawca informuje, że w wykonaniu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz.1628), w okresie **od 01 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r.**, pracownikom zatrudnionym w ramach umowy cywilnoprawnej w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych, wykazanym przez Pracodawcę w informacji do NFZ odpowiednio według stanu na dzień 01 sierpnia 2018 r., 01 października 2018 r. 01 stycznia 2019 r., 01 kwietnia 2019 r. i 01 lipca 2019 r. zostanie przyznane w formie dodatku miesięczne wynagrodzenie brutto 1600,00 zł, w przeliczeniu na pełen etat w ramach środków zapewnionych przez NFZ zgodnie z umowami: 10-00-00087-17-48-03/08, 10-00-00087-17-45-14 z uwzględnieniem zapisów § 2 niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Szpitalu na podstawie umów cywilnoprawnych za okres:
 - 1) od 01 września 2018 r. do 30 września 2018 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w lipcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 sierpnia 2018 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 2) od 01 października 2018 r. do 31 grudnia 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych we wrześniu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 października 2018 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 3) od 01 stycznia 2019 r. do 31 marca 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w grudniu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 stycznia 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 4) od 01 kwietnia 2019 r. do 30 czerwca 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w marcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 kwietnia 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 5) od 01 lipca 2019 r. do 31 sierpnia 2019 r. przysługuje dodatkowe wynagrodzenie brutto wyliczone na podstawie godzin przepracowanych w czerwcu 2018 r., ujętych w wykazie do NFZ wg stanu na 01 lipca 2019 r., z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku pracy w wymiarze niższym niż określony w ust. 1 pielęgniarka lub położna otrzyma dodatkowe miesięczne wynagrodzenie wyliczone na podstawie faktycznie przepracowanych w danym miesiącu godzin.

§ 3

Niniejsze zarządzenie obowiązuje w okresie 01 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r.

§ 4

Wraz z wejściem w życie niniejszego Zarządzenia traci moc § 2 Zarządzenia Nr 86/2018 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 11 września 2018 r.