

ZARZĄDZENIE NR 15/2021

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 17 lutego 2021 r.**

w sprawie sposobu rozdziału środków na wynagrodzenie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przekazanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia w wykonaniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628), rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2018 poz. 1681) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 grudnia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2020 poz. 2305)

§ 1

Pracodawca ustala, że w wykonaniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628), rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2018 poz. 1681) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 marca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2020 poz. 547):

Dodatkowe środki na świadczenia opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne oraz świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze, udzielane przez pielęgniarki i położne zatrudnione na podstawie umowy o pracę w ramach środków zapewnionych przez Narodowy Fundusz Zdrowia zgodnie z umowami: 10-00-00087-17-48-03/08 z dnia 03.10.2017 r. oraz 10-00-00087-17-45-14 z dnia 06.06.2017 r. od 01 lipca 2019 r. w całości zostały włączone do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Pracodawca przeznacza środki finansowe przekazane przez Narodowy Fundusz Zdrowia na podstawie Zarządzenia Nr 122/2019/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 18 września 2019 r. (zmieniającego zarządzenie w sprawie szczegółowych warunków wypłaty należności i rozliczania kwoty zobowiązania wynikających z realizacji postanowień rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów) na pokrycie skutków finansowych podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2015.1628 z późn. zm.) w równej miesięcznej wysokości w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki lub położnej.

§ 3

Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w ramach umów cywilno-prawnych w okresie od 01 stycznia 2021 r. do 30 czerwca 2021 r. zostanie przyznane w formie dodatku wynagrodzenie wyliczone na podstawie faktycznie przepracowanych w poszczególnych miesiącach godzin oraz stawki:

- a) 11,10 zł brutto za każdą godzinę pracy w styczniu 2021 r.
- b) 10,55 zł brutto za każdą godzinę pracy w lutym 2021 r.
- c) 9,17 zł brutto za każdą godzinę pracy w marcu 2021 r.
- d) 10,05 zł brutto za każdą godzinę pracy w kwietniu 2021 r.
- e) 11,10 zł brutto za każdą godzinę pracy w maju 2021 r.
- f) 10,05 zł brutto za każdą godzinę pracy w czerwcu 2021 r.

§ 4

Niniejsze zarządzenie obowiązuje od 01 stycznia 2021 r. do 30 czerwca 2021 r.

DYREKTOR SZPITALA

dr n. med. Cezary Ireneusz Nowosiński

