

ZARZĄDZENIE Nr 38/2022

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku z dnia 15 lipca 2022 r.

w sprawie podwyższenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne oraz pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy niewykonujących zawody medyczne zatrudnionych w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku

§ 1

Pracodawca ustala, że od 1 lipca 2022 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika zatrudnionego w ramach stosunku pracy wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny ustala się w następujący sposób:

- 1) Lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8 211,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 2) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 7 305,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 3) Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 6 739,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 4) Stażysta - – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 380,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 5) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 776,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 6) Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 323,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);

- 7) Inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 870,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 8) Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 663,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 9) Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 417,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy);
- 10) Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego – wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3 681,00 zł brutto (dot. pełnego wymiaru czasu pracy).

§ 2

Od 1 lipca 2022 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika administracyjnego, technicznego i ekonomicznego oraz gospodarczego zatrudnionego na podstawie stosunku pracy ustala się tak, aby wynagrodzenie to:

- 1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu;
- 2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;
- 3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w Szpitalu ustalonym od 01 lipca 2022 r.

§ 3

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

§ 4

Zarządzenie obowiązuje od 01 lipca 2022 r.

DYREKTOR SZPITALA
dr n. med. Cezary Ireneusz Nowosielski

KIEROWNIK
Działu Zatrudnienia i Płac
Elżbieta Chomoniuk