

ZARZĄDZENIE Nr 37/2020

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 25 maja 2020 r.**

w sprawie podwyższenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne zatrudnionych w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku

§ 1

Pracodawca ustala, że od 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny podwyższa się w następujący sposób:

- 1) Lekarz, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 6.246,08 zł, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 2) Lekarz, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 5.554,26 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 3) Lekarz bez specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 5.164,08 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 4) Lekarz stażysta - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 3.590,26 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 5) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 5.164,08 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 6) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–5 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 3.590,26 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 7) Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - wzrost

wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 5.164,08 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;

- 8) Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia albo pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 3.590,26 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 9) Pielęgniarka albo położna, inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 3.147,63 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 10) Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–9 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający średniego wykształcenia - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 3.147,63 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego;
- 11) Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, inny niż określony w lp. 6 i 10 - wzrost wynagrodzenia o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy 2.852,54 zł a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, zaokrąglonej w górę do pełnego złotego.

§ 2

Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

§ 3

Zarządzenie obowiązuje od 01 lipca 2020 r.

DYREKTOR SZPITALA
dr n. med. Dariusz Ireneusz Nowosielski